



Unió de Federacions  
Esportives de Catalunya

---

# **Protocol d'idoneïtat dels i les membres del Consell Directiu**

## INTRODUCCIÓ

En els darrers anys ha pogut constatar-se que la pràctica legislativa estatal i internacional s'encamina progressivament envers un escenari de major exigibilitat de transparència, honorabilitat i, en definitiva, idoneïtat per a l'exercici de càrrecs directius en tots els tipus d'entitats i organitzacions presents en el mercat i en el teixit empresarial i associatiu, siguin públiques o privades.

En consonància amb aquesta tendència, la Unió de Federacions Esportives de Catalunya, com a entitat representativa i referencial de l'esport català, entén que és absolutament indispensable adoptar les millors pràctiques en aquesta matèria, no només per complir amb les exigències derivades de la legislació aplicable (així, per exemple, ho exigeix l'actual normativa reguladora de la prevenció del blanqueig de capitals i de finançament del terrorisme); també per conseqüència i coherència amb els seus principis fonamentals i amb la seva veritable aposta per establir una gestió caracteritzada per la transparència, la honorabilitat i les pràctiques ètiques.

Ja en aquest sentit, i en compliment de la normativa de transparència i de bon govern actualment vigent, la Unió ha fet telemàticament accessible a la ciutadania tota la informació relativa a la gestió institucional, econòmica, pressupostària, patrimonial i administrativa de l'entitat per tal de materialitzar aquestes exigències i, a la vegada, exemplificar quina ha de ser la tendència que ha d'imperar en totes les entitats que conformen el sistema esportiu català.

Mitjançant aquest protocol la Unió fa una passa més envers la potenciació i l'assegurament d'una gestió ètica i responsable establint uns criteris que hauran de complir tots i totes els i les membres del Consell Directiu per tal de garantir que els i les mateixes compten amb unes trajectòries professionals i personals que avalen de manera suficient el seu nomenament i que, al seu torn, possibiliten la comissió de males pràctiques que puguin perjudicar el patrimoni i, molt especialment, la reputació de l'entitat.

### **Article 1. Objectiu.**

- 1.1. El present protocol per a l'avaluació de la idoneïtat dels membres del Consell Directiu de la Unió de Federacions Esportives de Catalunya (en endavant, el «Protocol») té per objecte establir els criteris que la Unió de Federacions Esportives de Catalunya (en endavant, la «Unió») ha de considerar per avaluar la idoneïtat i integritat dels i les membres del seu Consell Directiu.
- 1.2. Aquesta pretensió no només busca complir amb els estàndards legalment exigits sinó que també vol contribuir a reforçar una cultura de la Unió basada en la integritat, transparència i honestat dels i les seves dirigents.

### **Article 2. Àmbit d'aplicació.**

- 2.1. El Protocol és d'aplicació als i les membres del Consell Directiu de la Unió.
- 2.2. En el supòsit de crear-se un òrgan o comissió amb facultats directives i/o d'administració pròpies del Consell Directiu, aquest Protocol també serà d'aplicació als i les membres del mateix.

### **Article 3. Situacions que requereixen l'avaluació de la idoneïtat.**

- 3.1. L'avaluació de la idoneïtat dels i les membres del Consell Directiu es basarà en els criteris establerts a l'article següent.
- 3.2. Com a mínim una vegada cada tres (3) anys, i sempre que no es produeixi alguna de les circumstàncies previstes a l'apartat següent, els qüestionaris d'avaluació es remetran als i les membres del Consell Directiu perquè els ratifiquin o, en el seu cas, els modifiquin en allò que sigui pertinent.
- 3.3. Sens perjudici d'allò previst a l'apartat precedent, la idoneïtat dels i les membres del Consell Directiu s'avaluarà especialment en les següents situacions:
  - (a) Quan entri en vigor el present Protocol.
  - (b) Quan hi hagi convocatòria d'eleccions de conformitat amb allò que disposa l'article 16è dels Estatuts.
  - (c) Quan es produeixin circumstàncies que així ho aconsellin expressament, entre les quals es troben:
    - (1) Situacions de conflictes d'interès.
    - (2) Imputació o investigació d'un o més membres del Consell Directiu en un procés judicial dels de la naturalesa assenyalada a l'annex.
    - (3) Condemna d'un o més membres del Consell Directiu per sentència ferma en qualsevol instància per alguna de les qüestions identificades a l'annex.

- (4) Qualsevol altra circumstància que pogués afectar el funcionament habitual del Consell Directiu.

#### **Article 4. Criteris per a l'avaluació de la idoneïtat.**

Per a l'avaluació de la idoneïtat dels i les membres del Consell Directiu es tindrà en compte la seva honorabilitat professional així com aspectes relatius al bon govern.

##### 4.1. Honorabilitat professional.

4.1.1. S'entendrà que un o una membre del Consell Directiu compta amb les exigències d'honorabilitat quan hagi mostrat una conducta personal i professional irreprotxable i que no generi cap dubte sobre la seva capacitat de gestió prudent i responsable de la Unió.

4.1.2. Per a la seva avaluació es tindrà en consideració:

- (a) Trajectòria personal de respecte de la legislació vigent, així com les bones pràctiques professionals.
- (b) La condemna per la comissió de delictes o faltes i la sanció per la comissió d'infraaccions administratives.
- (c) L'existència d'investigacions substancials i fonamentades, en l'àmbit penal i/o administratiu, relacionades amb la comissió de delictes contra el patrimoni, blanqueig de capitals, contra l'ordre socioeconòmic i contra la Hisenda Pública i la Tresoreria General de la Seguretat Social.

##### 4.2. Principis de bona gestió.

4.2.1. Els i les membres del Consell Directiu hauran de complir els següents aspectes:

- (a) Inexistència de conflictes d'interessos potencials que puguin generar ingerències de tercers a causa (i) dels càrrecs ocupats en el passat o en l'actualitat a la Unió o a altres entitats, (ii) d'una relació personal amb altres membres del Consell Directiu o (iii) d'una relació personal amb terceres persones o entitats.
- (b) Capacitat de dedicació suficient per complir satisfactòriament les funcions inherents del càrrec.

S'adjunta com a document annex al present Protocol el model de qüestionari que hauran d'emplenar els i les membres del Consell Directiu i/o els i les aspirants a candidat o candidata.

#### **Article 5. Estructura i procés de control.**

El procés de control de l'avaluació vindrà condicionat pel moment en què calgui efectuar-se:

#### 5.1. Període electoral

En el supòsit d'eleccions al Consell Directiu, l'avaluació de la idoneïtat serà efectuada per la Junta Electoral, que haurà de constatar i verificar el correcte acompliment del qüestionari junt amb la resta de requisits previstos a l'article 17è dels Estatuts per admetre o rebutjar la candidatura.

#### 5.2. Causas sobrevingudes

A l'entrada en vigor del Protocol la totalitat dels membres del Consell Directiu serà avaluat de conformitat amb allò previst en aquest Protocol. A aquests efectes, i un cop en vigor el Protocol, es remetrà el qüestionari annex a la integritat dels i les membres del Consell Directiu perquè, en un termini de deu (10) dies hàbils, el retornin degudament omplert al Secretari o Secretària General.

L'òrgan encarregat de l'avaluació serà la Comissió Paritària d'Avaluació, un òrgan que es constituirà *ad hoc*, i la composició de la qual serà la següent:

- (a) El President o Presidenta de la Unió.
- (b) Un o una membre del Consell Directiu de la Unió designat per aquest.
- (c) El Secretari o Secretària General de la Unió.
- (d) El Director o Directora de la Unió.
- (e) El o la Responsable de Compliment de la Unió.

La Comissió Paritària d'Avaluació es reunirà dins els cinc (5) dies hàbils següents a la finalització del termini anterior per tal de constatar i verificar el correcte acompliment del qüestionari.

### **Article 6. Conseqüències d'una avaluació negativa.**

Com en el supòsit recollit a l'article precedent, les conseqüència d'una avaluació negativa també variaran en funció del fet que la motivi:

#### 6.1. Període electoral

En el supòsit que l'avaluació vingui motivada com a conseqüència d'una convocatòria electoral i que la Junta Electoral constati que determinat candidat o candidata no compleix els requisits bàsics d'idoneïtat exigibles, aquesta resoldrà el rebuig de la candidatura en qüestió seguint el procediment regulat a l'article 17è dels Estatuts.

#### 6.2. Resta de causes

En qualsevol altra situació (sigui per l'avaluació derivada de l'entrada en vigor del Protocol, sigui per qualsevol altra circumstància sobrevinguda) en què la Comissió Paritària d'Avaluació constati que determinat o determinada membre del Consell

Directiu no compleix els requisits bàsics d'idoneïtat exigibles prendrà les mesures necessàries per solucionar la situació, incloent la suspensió cautelar prevista al punt 7) de l'article 15è dels Estatuts.

**Article 7. Confidencialitat.**

La informació de caràcter personal derivada del present Protocol serà tractada de forma confidencial i als únics efectes previstos al mateix, no essent autoritzada la seva divulgació ni el seu ús en cap altra finalitat.

**Disposició final. Entrada en vigor del Protocol.**

Aquest Protocol ha estat aprovat per l'Assemblea General de la Unió celebrada el dia 5 de setembre de 2016 i entra en vigor el dia següent.

## QÜESTIONARI D'IDONEÏTAT

### Honorabilitat

1. ¿Ha estat acomiadat o cessat de càrrecs d'administració i/o direcció o assimilats amb anterioritat per qüestions relacionades amb una conducta improcedent, incloent accions com, per exemple, apropiacions indegudes, malversacions, suborns, tràfic d'influències, assetjament sexual, coaccions o violència de qualsevol tipus?

Sí                       No

En cas afirmatiu, identifiqui les entitats de què fou acomiadat o cessat així com les raons justificatives de la decisió:

2. En el supòsit d'haver estat afectat per la secció de culpabilitat d'un procediment judicial de concurs de creditors:

(i) Ha estat inhabilitat?

Sí                       No

(ii) Ha estat condemnat a pagar, en tot o en part, el dèficit concursal?

Sí                       No

En cas afirmatiu, faciliti les dades essencials del procediment.

3. ¿Ha estat condemnat en sentència ferma per la comissió de delictes i/o faltes?

Sí                       No

En cas afirmatiu, faciliti les dades essencials del procediment.

4. ¿Ha estat sancionat per la comissió d'infraccions administratives greus o molt greus segons s'estableix a la legislació sectorial aplicable?

Sí                       No

En cas afirmatiu, faciliti les dades essencials del procediment sancionador.

5. ¿Està inhabilitat o incurs en un procediment d'inhabilitació, a Espanya o a l'estranger, per l'exercici de càrrecs públics o d'administració o direcció de qualsevol tipus d'entitat?

Sí                       No



En cas afirmatiu, faciliti les dades essencials del procediment:

6. ¿Té antecedents penals, a Espanya o a l'estranger?

Sí       No

En cas afirmatiu, indiqui el(s) delictes(s) generador(s) del(s) mateix(os)

7. Està essent imputat o investigat en algun procediment penal?

Sí       No

En cas afirmatiu, faciliti les dades essencials del procediment:

8. Està essent subjecte a procediments o investigacions en l'àmbit penal o administratiu per fets relacionats amb delictes contra el patrimoni, blanqueig de capitals, contra l'ordre socioeconòmic i/o contra la Hisenda Pública i la Tresoreria General de la Seguretat Social, o per infracció de les normes reguladores en matèria de blanqueig de capitals?

Sí

No

En cas afirmatiu, indiqui el tipus de fets investigats, l'estat de la tramitació del procediment, la situació processal de l'interessat, el delictes, la falta o infracció administrativa imputada (amb indicació de la seva gravetat), les penes o sancions previstes així com les circumstàncies atenuants o agreujants que, en el seu cas, estiguessin contemplades a la normativa aplicable.

## Principis de bona gestió

1. Ocupa actualment o ha ocupat en els darrers dos (2) anys algun càrrec públic electe o designat políticament?

Sí

No

En cas afirmatiu, indiqui quin càrrec electe o de designació política ocupa o ha ocupat en els darrers dos (2) anys.

2. ¿Hi ha cap circumstància o situació que generi conflictes d'interès potencials amb la Unió que poguessin suposar algun impediment o dificultat para exercir una bona gestió, derivades de:

(i) els càrrecs exercits en el passat o en el present a la pròpia Unió o en altres organitzacions privades o públiques?

Sí

No

En cas afirmatiu, descriu detalladament les circumstàncies o situacions.

(ii) les seves relacions amb la pròpia Unió o amb les federacions conformant de la mateixa?

Sí

No

En cas afirmatiu, descriu detalladament les circumstàncies o situacions.

3. ¿És plenament conscient de la dedicació que el seu càrrec comporta i està en disposició de dedicar-hi el temps necessari per exercir les funcions inherents al mateix de forma convenient?

Sí                       No

**DECLARO SOTA LA MEVA RESPONSABILITAT** que les manifestacions efectuades en aquest qüestionari són certes i autoritzo la Unió per realitzar totes les consultes que cregui pertinents a registres, fitxers i arxius públics per tal d'acreditar-les. Així mateix, i en el cas que qualsevol de les circumstàncies manifestades anteriorment es vegi modificada per qualsevol motiu, em comprometo a posar-ho en coneixement de la Unió per escrit i amb caràcter immediat.

A [\*], a [\*], de [\*] de 201[\*]

---

[nom i cognoms\*]

[DNI]